

Na temelju članaka 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) i članka 58. Statuta Osnovne škole dr. Franje Tuđmana Brela, Školski odbor Osnovne škole dr. Franje Tuđmana Brela na sjednici održanoj dana 09.02.2026. godine donosi

PRAVILNIK

O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama, izdahnutom zraku (u daljnjem tekstu: testiranje) radnika Osnovne škole dr. Franje Tuđmana Brela (u daljnjem tekstu: Škola), za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenim na mjestu rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti.

(2) Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste u muškom rodu za osobe neutralni su i odnose se jednako na osobe oba spola.

Članak 2.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređenja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u svezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića, droge i drugih sredstava ovisnosti
- zabranu provjere alkoholiziranosti
- obavješćavanje radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- suradnju ovlaštenika Škole sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 3.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Škole, osobe na radu i druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi nalaze u prostorijama i prostorima Škole (u daljnjem tekstu: radnik).

II. IZUZEĆA

Članak 4.

(1) Ravnatelj ne smije provjeravati je li pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti (izuzev alkohola) radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju.

(2) U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, ravnatelj može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

(3) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

(4) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 5.

(1) Zabranjeno je unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada.

(2) Radnik na radnom mjestu ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

(3) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.

(4) Postupanje radnika koje je suprotno navedenom smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Škole.

Članak 6.

(1) Pod pojmom *alkohol* smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

(2) Pod pojmom *droga ili drugih sredstava ovisnosti* misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog podrijetla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u *Popis droga, psihotropnih tvari*

i biljaka iz kojih se može dobiti droga te tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 7.

(1) Stanje pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg tjelesne mase u krvi.

(2) Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količini koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene stavkom 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti Školi (ravnatelju ili pedagogu) i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

(3) Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

(4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

IV. TESTIRANJE

Članak 8.

(1) Potrebu utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti u tijelu radnika (u daljnjem tekstu: testiranje) određuje ravnatelj ili ovlaštenik Škole sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

(2) Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

Članak 9.

Testiranje ispitanika može vršiti: stručno osposobljena osoba Škole, stručno osposobljena osoba ovlaštene pravne osobe za obavljanje poslova zaštite na radu, ovlašteni specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom Škola ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 10.

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

(2) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 11.

(1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja, odnosno s načinom upotrebe aparata za ispitivanje i načinom tumačenja rezultata te treba upozoriti ispitanika da se odbijanjem provjere smatra da je pod utjecajem alkohola.

(2) Uz ispitanika, testiranju mora nazočiti ravnatelj ili ovlaštena osoba Škole, stručno osposobljena osoba prema članku 9. i svjedok koga odabere ovlaštena osoba Škole.

Članak 12.

(1) O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba koja vrši testiranje u najmanje dva primjerka od kojih jedan primjerak zadržava Škola, a jedan dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba Škole, radnik i svjedok. Zapisnik o utvrđivanju prisutnosti alkohola u organizmu radnika sastavni je dio ovog Pravilnika (Prilog 1).

(2) Ukoliko radnik odbije potpisati zapisnik, nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o prisutnosti alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti u tijelu.

Članak 13.

(1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je počinio povredu radne obveze.

(2) Ovlaštena osoba Škole je obvezna napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

V. UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 14.

(1) Ravnatelj ili njegov ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđena prisutnost alkohola, droga ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.

(2) Ravnatelj ili njegov ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju ili odbije potpisati zapisnik o provedenom testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 15.

(1) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto, ravnatelj može koristiti usluge nadležne policijske postaje.

(2) Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 16.

Ravnatelj treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Škola ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

VI. MJERE

Članak 17.

(1) Rad pod utjecajem alkohola, droga ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

(2) Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.

(3) Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu Školi ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi u skladu s važećim propisima.

Članak 18.

Ravnatelj utvrđuje sljedeće mjere (sankcije) za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari, ovisno o okolnostima slučaja:

- usmeno i/ili pisano upozorenje i savjet radniku uz udaljavanje s mjesta rada
- zabrana nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta
- udaljavanje s radnog mjesta uz mjeru obveznog liječenja
- pisano upozorenje o neispunjavanju obveza iz radnog odnosa
- upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu pri ponovnom kršenju zabrane
- otkaz ugovora o radu.

Članak 19.

(1) Ravnatelj na temelju Zapisnika o ispitivanju alkoholiziranosti ili sredstava ovisnosti izriče odgovarajuće mjere u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zaštiti na radu.

(2) Izrečene mjere se unose u dosje radnika.

(3) Mjera se uklanja iz dosjea radnika ako radnik u roku od dvije godine ne počini prekršaj alkoholiziranosti ili prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 20.

Zapisnik o utvrđivanju prisutnosti alkohola u organizmu radnika (Prilog 1) je sastavni dio ovog Pravilnika.

Članak 21.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Škole.

KLASA: 011-03/26-02/1

URBROJ: 2181-6-4-26-1

Brela, 09.02.2026.

Predsjednica Školskog odbora:

Ana Filipović, prof.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Osnovne škole dr. Franje Tuđmana Brela dana 09.02.2026. godine, a stupa na snagu dana 17.02.2026. godine.

Ravnateljica:

Ivana Ravlić, prof.

Prilog 1

Osnovna škola dr. Franje Tuđmana Brela

ZAPISNIK O UTVRĐIVANJU PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredbi članka 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu u Osnovnoj školi dr. Franje Tuđmana Brela.

Ime i prezime ispitanika: _____

Mjesto ispitivanja: _____

Datum i vrijeme ispitivanja: _____.____.20____., _____.____ sati.

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Radnik je upozoren na odredbe članka 60. Zakona o zaštiti na radu glede zabrane provjere je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju. Radnik je upozoren da će se, ukoliko ne dostavi navedenu potvrdu u roku od 24 sata smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Radnik je: **PRISTUPIO PROVJERI - ODBIO PRISTUPITI PROVJERI.**

Prema izjavi radnika, radnik **JE UZIMAO – NIJE UZIMAO** alkoholna pića **PRIJE RADA– ZA VRIJEME RADA**, koja _____, vrijeme uzimanja _____ sati, u količini _____ ili drugo _____.

☐ Ispitanik **JE – NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije.

☐ Ispitanik **JE PUŠAČ – NIJE PUŠAČ**, pušio je prije _____ sati _____ minuta, **ZATEČEN DA PUŠI**, te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja.

Prije početka testiranja radnik je upoznat s postupkom testiranja.

Dane su upute o upotrebi alkometra _____, koji je upotrijebljen u _____.____ sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od _____.____ g/kg, te se utvrđuje da ispitanik **JE - NIJE** pod utjecajem alkohola.

Ispitanik **PORIČE – NE PORIČE** da je pod utjecajem alkohola, te **PRIHVAĆA – NE PRIHVAĆA** rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

Ispitaniku je priopćeno da **JE- NIJE** počinio povredu radne obveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu.

Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:

Ponudjen je siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

☐ Radnik **JE ODBIO–JE PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

Pozvan član obitelji;

☐ Radnik **JE ODBIO–JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji.

Napomena:

U _____, _____.____. 20____. godine.

Ispitanik: _____ (ime i prezime) _____ (potpis)

Svjedok: _____ (ime i prezime) _____ (potpis)

Ispitivanje obavio: _____ (ime i prezime) _____ (potpis)